

Rekenregels per 1 januari 2019

1. Inleiding

In deze rekenregels zijn de gevolgen verwerkt van aanpassingen in het bruto wettelijk minimumloon, de sociale premies, belastingtarieven en heffingskortingen per 1 januari 2019 voor uitkeringsbedragen en grondslagen op het minimumniveau. Ook zijn de belangrijkste beleidswijzigingen met betrekking tot deze uitkeringsbedragen opgenomen.

2. Aanpassing daglonen per 1 januari 2019

In een ministeriële regeling (Staatscourant nr 59237 van 24 oktober 2018) is geregeld dat het afgeronde (bruto)minimumloon per 1 januari aanstaande met 1,35% wordt verhoogd. De daglonen van de uitkeringen WAO/WIA, WW en ZW zullen per 1 januari aanstaande eveneens met dat percentage worden verhoogd. Het maximumdagloon wordt per 1 januari 2019 vastgesteld op € 214,28 per dag. Het maximumpremieloon werknemersverzekeringen staat gedurende 2019 vast op € 55.927 op jaarbasis. Het jaarbedrag wordt afgerond naar beneden op hele euro's.

3. Minimum(jeugd)lonen

De minimum(jeugd)lonen bedragen per 1 januari 2019 (bruto per maand, per week en per dag, in euro's, exclusief vakantietoeslag):

	Maand	Week	Dag
vanaf 22 jaar	€ 1.615,80	€ 372,90	€ 74,58
21 jaar	€ 1.373,45	€ 316,95	€ 63,39
20 jaar	€ 1.131,05	€ 261,05	€ 52,21
19 jaar	€ 888,70	€ 205,10	€ 41,02
18 jaar	€ 767,50	€ 177,15	€ 35,43
17 jaar	€ 638,25	€ 147,30	€ 29,46
16 jaar	€ 557,45	€ 128,65	€ 25,73
15 jaar	€ 484,75	€ 111,85	€ 22,37

4. LIV en jeugd-LIV

Het lage-inkomensvoordeel (LIV) is een tegemoetkoming aan werkgevers met mensen in dienst die een loon verdienen rond het minimumloon. De uurlooncriteria voor het LIV volgen de stijging van het minimumloon ten opzichte van 1 januari 2018. Die stijging bedraagt 2,395% op jaarbasis. In de volgende tabel staan de resulterende uurlooncriteria voor het LIV in 2019:

Hoge tegemoetkoming LIV	€ 10,05	t/m	€ 11,07	bruto per uur
Lage tegemoetkoming LIV	€ 11,07	t/m	€ 12,58	bruto per uur

In de rekenregels per 1 juli 2019 volgen de criteria voor het minimumjeugdloonvoordeel (jeugd-LIV) in 2019.

5. Uitkeringen op minimumniveau

Bijlage II.1 bevat een overzicht van de AOW- en Anw-uitkeringen. Deze worden afgeleid van het referentieminimumloon. Conform de systematiek van de netto-netto-koppeling zijn de brutobedragen aangepast ten opzichte van die van 1 juli 2018.

Sinds 1 januari 2012 wordt (met uitzondering van de AOW) de dubbele algemene heffingskorting afgebouwd in het referentieminimumloon. Dit houdt in dat de algemene heffingskorting met 2,5 procentpunt per half jaar daalt totdat de algemene heffingskorting één keer wordt meegenomen in het referentieminimumloon. In de periode 2014-2018 is de afbouw met de helft getemporiseerd. Ook in de periode 2019 – 2021 wordt de afbouw getemporiseerd. In deze periode daalt de algemene heffingskorting met 1,875 procentpunt per half jaar. Daardoor wordt per 1 januari 2019 de algemene heffingskorting 1,75625 keer meegenomen in de berekening van het referentieminimumloon (als er de afgelopen jaren niet was afgebouwd, was dit 2 keer).

Voor ouderen is een inkomensondersteuning geïntroduceerd die afhankelijk is van de opbouwjaren op grond van de AOW. Deze inkomensondersteuning is niet verwerkt in de bedragen van bijlage II.1, omdat deze geen onderdeel is van de netto-netto-koppeling. Na indexatie is het bedrag in 2019, bij een volledige AOW-opbouw, € 302,76 per jaar.

In de bedragen zoals gepresenteerd in Bijlage II.1 is de tegemoetkoming voor Anw'ers niet verwerkt, omdat ook deze geen onderdeel is van de netto-netto-koppeling. De tegemoetkoming voor Anw'ers bedraagt in 2019 € 205,44 per jaar.

Vanaf 1 juli 2015 geldt de kostendelersnorm in de Anw. De norm is per 1 januari 2019 vastgesteld op 50% van het minimumloon. In bijlage II.1 worden de desbetreffende bedragen vermeld.

De grondslagen voor de uitkeringen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen, die worden afgeleid van de minimum(jeugd)lonen, worden ook per 1 januari 2019 aangepast. De bedragen per dag (exclusief vakantietoeslag) worden onderstaand weergegeven.

Grondslagen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen	vanaf 22 jaar	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
Grondslag excl. vakantiegeld	€ 74,29	€ 63,15	€ 52,00	€ 40,86	€ 35,29

Voor Wajong-gerechtigden onder de 23 jaar worden de hoogtes van de tegemoetkoming per 1 januari 2019 als volgt aangepast:

Tegemoetkoming Wajong	22 jaar	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
- per maand	€ 2,01	€ 4,85	€ 9,85	€ 16,44	€ 17,11
- per jaar	€ 24,12	€ 58,20	€ 118,20	€ 197,28	€ 205,32

Ook de minimumloonbedragen, die bepalend zijn voor de hoogte van de WW-uitkering, ondergaan per 1 januari 2019 een aanpassing. De hierna te noemen bedragen zijn bedragen per dag voor toepassing van artikel 33 van de WW (dus inclusief vakantietoeslag).

	vanaf 22 jaar	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
Uitkeringsgrondslag kortdurende en vervolguitkering WW	€ 80,23	€ 68,20	€ 56,16	€ 44,13	€ 38,11

6. Toeslagenwet

De Toeslagenwet verstrekt een aanvulling op de loondervingsuitkering krachtens de Werkloosheidswet, Ziektewet (vangnet), Wajong, WAO, WIA, IOW en Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening militairen (WAMIL), indien het inkomen van de betrokkene achterblijft bij het relevante sociaal minimum. Het normbedrag voor gehuwden is gekoppeld aan 100% van het bruto referentieminimumloon. Het normbedrag van alleenstaanden vanaf 22 jaar bedraagt 70% van het netto referentieminimumloon terwijl de normbedragen van 18- t/m 21-jarigen zijn gekoppeld aan 75% van de desbetreffende nettominimumjeugdlonen. Ook bij de netto gekoppelde uitkeringen van de Toeslagenwet is rekening gehouden met de afbouw van de dubbele algemene heffingskorting in het referentieminimumloon sinds 1 januari 2012.

In bijlage II.3 zijn de nieuwe normbedragen opgenomen. De toeslag bedraagt het verschil tussen de bruto-uitkering en het betreffende normbedrag, waarbij voor sommigen de toeslag is gemaximeerd.

Vanaf 1 juli 2016 geldt de kostendelersnorm in de TW voor 21-jarigen en ouder. De kostendelersnorm is de afgelopen jaren stapsgewijs verlaagd. Vanaf januari 2019 bedraagt de norm voor 22-jarigen en ouder 50% van het minimumloon. Voor 21-jarigen is gerekend met 55% van het jeugdminimumloon voor 21-jarigen. In bijlage II.3 worden de desbetreffende bedragen vermeld.

7. Gemiddelde premie Sectorfondsen

In de Wet financiering sociale verzekeringen is geregeld dat over uitkeringen een sectorpremie wordt geheven die is gebaseerd op de gemiddelde sectorpremie van het voorgaande jaar. De over uitkeringen te heffen sectorpremie bedraagt per 1 januari 2019 0,77%. Overigens geldt het gemiddelde percentage niet wanneer de uitvoeringsinstelling de uitkering via de werkgever betaalt. In dat geval worden de bedrijfstakpercentages toegepast. Bijlagen I.1 en II.2 hieronder beschrijven de premies en premiegrenzen gedurende heel 2019.

BIJLAGE I.1

(Premie)grenzen per 1 januari 2019		
Lengte eerste schijf	€ 20.384	per jaar
Lengte tweede schijf	€ 13.916	per jaar
Lengte derde schijf	€ 34.207	per jaar
Algemene heffingskorting < pensioengerechtigde leeftijd	€ 2.477	per jaar
Algemene heffingskorting > pensioengerechtigde leeftijd	€ 1.268	per jaar
Jonggehandicaptenkorting	€ 737	per jaar
Werknemersverzekeringen max. premie-inkomensgrens	€ 215,10	per dag
	€ 1.075,51	per week
	€ 4.302,07	per 4 weken
	€ 4.660,58	per maand
Zorgverzekeringswet max. premie-inkomensgrens	€ 55.927	per jaar

BIJLAGE I.2:**Mutaties premies 2019 ten opzichte van 2018 (in procenten)**

	2018	2019	mutatie
Premiepercentages			
AOW	17,90	17,90	0,00
Anw	0,10	0,10	0,00
Wlz	9,65	9,65	0,00
a WAO/WIA-basispremie (Aof)	6,27	6,46	0,19
b Whk-rekenpremie (Werkhervattingskas)	1,22	1,24	0,02
c AWF-premie	2,85	3,60	0,75
d Sectorfondspremie gemiddeld	1,28	0,77	-0,51
e Vervangende sectorpremie	1,37	0,77	-0,60
UFO-premie	0,78	0,78	0,00
Werkgeversbijdrage kinderopvang	0,50	0,50	0,00
f1 Zvw-inkomensafhankelijke bijdrage: werkgeversheffing	6,90	6,95	0,05
f2 Zvw-inkomensafhankelijke bijdrage	5,65	5,70	0,05
g Werkgeverspremies Caribisch Nederland	18,40	13,40	-5,00
Bedragen in euro's			
h Maximumpremieloon werknemersverzekeringen en maximumbijdrageloon Zvw	54.614	55.927	1.313

Toelichting mutaties

- a In het basispad van het Regeerakkoord zit voor 2019 een stijging van de basispremie WAO/WIA (Aof-premie), voornamelijk vanwege het compenseren van zorgpremies. Op basis van de augustusbesluitvorming is die compensatie nog iets groter uitgevallen. Daarnaast wordt de basispremie iets verlaagd om te compenseren voor het feit dat de Whk-premie door UWV iets hoger is vastgesteld dan verwacht.
- b De Whk-rekenpremie is voor 2019 door UWV iets hoger vastgesteld dan in 2018.
- c De stijging van de AWF-premie in 2019 zat grotendeels al in het basispad van het Regeerakkoord (onder andere invoering van de compensatieregeling transitievergoeding bij arbeidsongeschiktheid). Daarnaast wordt de AWF-premie verhoogd omdat de gemiddelde sectorfondspremies door UWV lager zijn vastgesteld dan verwacht.
- d De gemiddelde sectorfondspremie is 0,51 procentpunt lager vastgesteld dan in 2018, onder andere in anticipatie op de invoering van de Wet arbeidsmarkt in balans.
- e Met ingang van 2019 is de vervangende sectorpremie (de premie die wordt geheven over Wsw-loon en over uitkeringen) niet langer gelijk aan de gemiddelde sectorpremie van het voorgaande jaar, maar aan de gemiddelde sectorpremie van het huidige jaar.
- f In de begroting van VWS worden de tarieven voor de inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zvw toegelicht.
- g De werkgeverspremies op Caribisch Nederland worden 5 procentpunt lager vastgesteld dan in 2018. Tegelijkertijd wordt het plaatselijk wettelijk minimumloon met 5 procent verhoogd. Hiermee wordt een hoger WML bewerkstelligd, op een voor de werkgever vrijwel kostenneutrale manier.
- h Het maximumpremieloon voor de werknemersverzekeringen en het maximumbijdrageloon voor de Zvw is geïndexeerd conform het wettelijk minimumloon per dag (WKA).